



## ЗАПОВЕД

№ РД 11 – 256/23.12.2019 г.

на директора на Профилирана природо-математическа гимназия „Никола Обрешков“ – гр.  
Казанлък

На основание чл. 259, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование, чл. 31, ал. 1 от Наредба № 15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и във връзка с чл. 72, ал. 3, ал. 4 и ал. 5, т. 2 и т. 4 от Наредба 15/22.07.2019 г. за статута на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и с решение от заседание на педагогическия съвет – протокол № 1/07.11.2019 г.

### УТВЪРЖДАВАМ:

**1. Процедура за подбор на кандидатите за заемане на длъжността „главен учител“ в ППМГ „Никола Обрешков“, гр. Казанлък, съгласно Приложение № 1 към настоящата заповед.**

**2. Изисквания и критерии за заемане на длъжността „главен учител“ в ППМГ „Никола Обрешков“, гр. Казанлък, съгласно Приложение № 2 към настоящата заповед.**

Заповедта да се доведе до знанието на всички учители в училището срещу подпис за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на заместник-директорите в ППМГ „Никола Обрешков“, гр. Казанлък.

**КРАСИМИР ДАМЯНОВ**  
**ДИРЕКТОР НА ППМГ „НИКОЛА ОБРЕШКОВ“,**  
**ГР. КАЗАНЛЪК**





**ПРОФИЛИРАНА ПРИРОДО-МАТЕМАТИЧЕСКА ГИМНАЗИЯ „НИКОЛА ОБРЕШКОВ“**

**ПРОЦЕДУРА**

**за подбор на кандидатите за заемане на длъжността "главен учител"  
в ППМГ „Никола Обрешков“, гр. Казанлък,**

На основание чл. 259, ал. 1 от ЗПУО и във връзка с чл. 72, ал. 5, т. 4 от Наредба 15/22.07.2019 г. за статута на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, когато кандидатите за заемане на длъжността „главен учител“, отговарящи на изискванията за заемането ѝ, са повече от определения брой места, се прилага следната процедура:

1. Обявяване на вакантно място за заемане на длъжността „главен учител“.
  - изисквания за длъжността;
  - начин на провеждане на подбора за заемане на длъжността „главен учител“ – по документи и събеседване;
    - необходими документи (заявление за заемане на длъжността и мотивационно писмо), мястото и срока за подаването им.
2. Осигуряване на публичност и прозрачност на стартиране на процедура за подбор за заемане на длъжността „главен учител“:
  - на информационното табло в учителската стая;
  - в официалния сайт на училището.
3. Прием на документи в канцеларията на училището за участие в процедурата за подбор за заемане на длъжността „главен учител“ в посочените срокове.
4. Комисия, определена със заповед на директора на училището, разглежда документите на кандидатите, отговарящи на условията за заемане на длъжността „главен учител“, за което изготвя протокол и го представя на директора.
5. Обявяване на датата и часа за провеждане на събеседването с кандидатите за заемане на длъжността „главен учител“.
6. Провеждане на събеседване с кандидатите по предварително утвърдени график и място от директора на училището.
7. Обявяване на резултатите от проведения подбор и уведомяване на кандидатите по установения ред.
8. Възникване на трудово правоотношение с избрания кандидат, съгласно КТ.



**Изисквания за заемане на длъжността „главен учител“  
и критерии за подбор на кандидати за длъжността "главен учител"  
в ППМГ „Никола Обрешков“, гр. Казанлък**

На основание чл. 72 , ал. 3 от Наредба 15/22.07.2019 г. за статута на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, комисия, определена със Заповед № РД 09-1252/02.09.2019 г. на директора на ППМГ „Никола Обрешков, гр. Казанлък, предлага за обсъждане в педагогическия съвет на училището изискванията за заемане на длъжността „главен учител“ и критериите за избор на „главен учител“, съответно:

**1. Изисквания за заемане на длъжността „главен учител“:**

1.1. завършено висше образование на образователно-квалификационна степен „магистър“ и професионална квалификация „учител“, съгласно Наредба 15/22.07.2019 г. за статута на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

1.2. придобита ПКС – трета, втора или първа професионално-квалификационна степен, съгл. чл. 72, ал. 1, т. 3 от Наредба 15/22.07.2019 г. за статута на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

1.3. стаж минимум 10 години на длъжност „учител“ и минимум 3 години на длъжност „старши учител“ в ППМГ „Никола Обрешков, гр. Казанлък.

1.4. кандидатът да е на постоянен трудов договор в училището.

**2. Кандидатът за длъжността „главен учител“ се оценява по следните критерии:**

**Критерий 1.** Да няма наложени дисциплинарни наказания.

**Критерий 2.** Комуникативни умения и умение за мотивиране и убеждаване.

**Критерий 3.** Умение за работа в екип.

**Критерий 4.** Умение за работа с родители и ученици.

**Критерий 5.** Умение за вземане на решение и креативност.

**Критерий 6.** Аналитични умения и умения за съхраняване и обработка на данни

**Критерий 7.** Компютърна грамотност и умения за работа с MS Office и интернет.

**Критерий 8.** Да притежава следните компетентности:

- да познава и ползва нормативните документи в системата на народната просвета, да има опит в изготвянето на административни документи и желание за кариерно развитие;



- компетентност за планиране и координиране на квалификационно-методическата дейност на учителите и обмяна на добри педагогически практики.

- компетентност за планиране, организиране и провеждане на образователно-възпитателния процес;

- организационна компетентност (способност за формиране на цели, пътища за тяхното постигане и очаквани резултати, способност за планиране и организиране на дейността и осигуряване на изпълнението на приоритетни задачи);

**Критерий 9.** Личен принос и самоинициатива в работата по проекти и национални програми (участие в изготвянето и/или реализацията на проекти и национални програми).